

泰安旅游经济开发区

2021 年度预算绩效工作开展情况说明

为全面深入推进预算绩效管理，加快构建“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，泰安旅游经济开发区严格贯彻省、市有关预算绩效文件精神，积极稳妥地推进预算绩效管理工作，不断提高预算绩效管理工作的质量和水平，提高财政资金使用效益，现将 2021 年度财政绩效工作汇报如下：

一、“预算绩效管理扩围提质年”活动开展情况

（一）拓展预算绩效管理覆盖领域。旅游经济开发区预算绩效管理工作由重点项目资金拓展至政府债券资金项目。按照预算一体化系统上线要求，我区针对所有专项项目资金，全部实行绩效全流程管理，尤其是专项债券项目资金。

（二）强化绩效目标约束。一是加强预算编制绩效管理。每年对单位申报的预算专项资金项目进行全面梳理、加强审核、合理保障，所有项目必须有绩效目标申报表，对无具体内容、无明细支出测算的，或支出测算不够细化的项目，一律不予安排。另一方面，针对财政追加下发的省、市专项资金，通过规范格式同步下达绩效目标申报表，明确部门单位是预算执行主体，负责实现项目绩效目标编报。

（三）重视事中监控。明确将已纳入绩效目标管理的项目资金列入预算部门绩效监控范围。完成对 2021 年财政资金绩效监控工作，尤其是对于专项债券项目，实施重点监控。

(四) 推进自评及重点评价。旅开区财政局要求预算单位针对专项资金开展绩效自评工作，同步已完成对 2020 度财政资金专项支出的重点绩效评价，涉及重点项目 7 个，专项资金 7.6 亿元，其中，包含 3 个债券项目，资金 6.1 亿元。

二、主要工作做法及经验

(一) 健全组织，成立小组。

按照预算绩效管理工作相关文件要求，确保落实好各项绩效考核工作，开发区积极建立绩效组织架构，成立预算绩效工作领导小组。充实预算绩效管理人员，确保各项绩效管理业务有人管、接得住、落实好。

(二) 组织学习，加强培训。

为同步适应预算一体化系统绩效编制需求，提高财政绩效管理的理念意识，我区开展了多次、多形式的学习培训活动。一是财政部门内部定期开展交流会，系统地学习研究绩效管理方面的政策和文件精神，交流工作中遇到的难题，广泛听取来自各方面的意见和建议。二是积极参加市财政局组织的视频培训学习，对预算绩效管理工作开展来遇到的瓶颈和短板进行梳理，答疑解惑。通过一系列的活动，使得干部职工对预算绩效评价工作认识逐步提升，为进一步深入开展绩效评价工作开展奠定坚实基础。

(三) 精心实施，着力推进。

一是树立预算绩效管理理念，落实全过程预算绩效管理改革工作要求。认真履行预算绩效管理主体责任，采取有效措施，抓好“预算前、预算中、预算后”三个关键环节的绩效目标管理、绩效运行跟踪管理和绩效评价管理工作。用尽可能少的钱办尽可能多的事，做到“用钱必问效，无效必问责”，确保每一分钱用到实处，发挥最大效益。

二是完善绩效管理工作考核，促进预算绩效管理工作开展。要求管委会按照年度工作要求，做好本部门年度绩效管理工作的总结自评工作。同时，积极组织第三方中介，指导预算单位按时间节点开展绩效监控及重点绩效评价，对照评价指标体系科学地做好绩效评价工作。

“打铁还需自身硬”，我区将继续做好预算绩效专题培训工作，将采用“请进来，走出去”等多种培训方式，加强预算绩效管理工作人员的业务素质，为开展绩效预算管理提供智力支援，让预算绩效管理理念渗透进单位的各项资金管理中，达到资金使用效益的最大化！